Dům dětí a mládeže Kuřim, příspěvková organizace
Jungmannova 1084/1, 664 34 Kuřim
Telefon : 541230763 IČ: 44946881

KONCEPCE ROZVOJE DDM KUŘIM

2020 - 2025

Mgr. Bc. Jiří Hejduk

1. Analýza současného stavu

1.1 Vnitřní prostředí

Dům dětí a mládeže Kuřim (dále jen DDM) je příspěvková organizace, jejíž zřizovatel je Jihomoravský kraj. DDM poskytuje zájmové vzdělávání zejména pravidelnou činností v zájmových útvarech, příležitostnou činností v akcích a táborovou činností.

a) Oblast materiálně - technická a ekonomická

DDM Kuřim má k dispozici 2 budovy:

- *Jungmannova 1084/1* (majetek Jihomoravského kraje). V minulosti postupně provedena výměna osvětlení, oken, radiátorů, nátěr fasády a přestavba vchodu na vestibul.
- *Legionářská 338/51* (majetek města Kuřim - pronájem). Starší budova, kde postupně provedena rekonstrukce elektroinstalace, vstupního schodiště, střechy, vnitřní i vnější fasády. Vše hrazeno městem Kuřim.

Obě budovy jsou vybaveny vyhovujícím nábytkem. Kvalita materiálně technického vybavení je velmi dobrá. Učební pomůcky jsou dostatečné a odpovídají zájmovým činnostem.

Dále na základě smluv využíváme prostory: ZŠ Jungmannova, ZŠ Tyršova a Komenského, Nafukovací hala, Nová sportovní hala, ZŠ Moravské Knínice, ZŠ Drásov, RS Prudká.

Činnost DDM je financována z těchto zdrojů:

- příspěvkem ze státního rozpočtu, který pokrývá přímé výdaje na vzdělávání - stanoven normativně a vyjádřen výkonem
- příspěvkem z rozpočtu zřizovatele na provozní a investiční výdaje
- příjmy z hlavní a doplňkové činnosti
- příjmy z dotací města na vzdělávací a zájmovou činnost a sponzorské dary

Prostřednictvím ekonomického hospodaření se nám daří udržovat výši úplaty za zájmové vzdělávání na úrovni přijatelné pro širokou veřejnost.

b) Oblast personální

DDM Kuřim zaměstnává celkem 7 interních zaměstnanců. Vzdělávání zajišťují 4 pedagogové (včetně ředitelky), finanční referent a 2 domovníci. Všichni pedagogové splňují kvalifikační předpoklady a jejich odborné zaměření je průběžně prohlubováno v rámci DVPP.
Pravidelné zájmové útvary vede cca 28 externích pedagogických zaměstnanců. Prázdninové pobytové tábory cca 8 externích kvalifikovaných zaměstnanců.

c) Oblast organizace a řízení

DDM je řízen formou kontroly plnění povinností vyplývajících ze zastávané funkce dle popisu práce a delegováním úkolů zejména na poradách. Úkoly jsou rozdělovány podle funkčního zařazení. Pedagogům dle vytíženosti vzhledem k práci v zájmových útvarech, počtu žáků a jejich schopnostem. Vnitřní i vnější komunikační systém je plně funkční. Všichni zaměstnanci se společně podílí na udržení dobré image DDM. Plány práce, kontrol, hospitací i čerpání dovolené jsou vypracovávány průběžně. Práce všech zaměstnanců je spravedlivě hodnocena.

d) Oblast výchovně - vzdělávací

Naše žáky vedou zkušení pedagogové, kteří mají svou práci rádi. K žákům přistupují s respektem, vytvářejí bezpečné prostředí, jsou tvůrčí, otevření novým možnostem a schopni reflektovat svoji práci. Pro žáky jsou často motivujícím vzorem.
V rámci narůstání konkurence dochází pozvolna ke snižování zájmu o pravidelnou zájmovou činnost a naopak zaznamenáváme zvýšení zájmu o činnost táborovou.
V důsledku zvyšování počtu žáků-cizinců, žáků se speciálními vzdělávacími potřebami je stále více důležitější individuální práce, podpora kolektivu, spolupráce s rodiči a dalšími školskými zařízeními. Podobně je tomu i v případě práce s mimořádně nadanými žáky.

e) Oblast vztahu s veřejností

Z rozhovorů s externími pracovníky a rodiči, kteří navštěvují DDM Kuřim je patrné, že jejich vztah k organizaci je pozitivní. Rodiče žáků, které navštěvují zájmové útvary a akce je často doporučují ostatním a nám se samovolně navyšuje obsazenost zájmových útvarů. Nejvíce informací se rodiče dozvídají prostřednictvím webových stránek, facebooku, vývěsek ve městě a nástěnek v DDM. V menší míře pak z místního tisku.

1.2 Vnější prostředí

Spolupráce se zřizovatelem, zastupitelstvem města, školami a dalšími organizacemi je na velmi dobré úrovni. Kuřim nabízí široké spektrum služeb, zábavy i vzdělávání. Působí zde kvalitní školy a pro sportovce je k dispozici řada sportovišť. Což samozřejmě přináší i velkou konkurenci, neboť organizují své kroužky, tábory apod. K 1.1.2020 je v Kuřimi evidováno 1861 dětí do 15 let. I když v posledních letech počet obyvatel mírně klesá, počítá se do budoucna s mohutnou výstavbou, která poskytne bydlení přibližně 3500 lidem.

2. SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
Velmi dobrá image - důvěryhodnost	Úbytek žáků z pravidelné činnosti
Otevřenost široké veřejnosti - široká nabídka	Nízký počet aktivit pro starší žáky a studenty
Cenová dostupnost	Vysoký podíl administrativních činností
Výborná spolupráce se školami a s městem	Chybí mimopracovní setkávání zaměstnanců
Velmi dobrý tým	
Kvalitní materiálně technické vybavení	
Ekonomické hospodaření	
Příležitosti	**Hrozby**
Zvýšená poptávka po táborové činnosti	Nárůst konkurence - zájmové činnosti na ZŠ
Nové trendy v zájmové oblasti	Ztráta prostor a zvýšení nájmu
Rozšíření doplňkové činnosti	Snížení rozpočtu - vliv pandemie
Zefektivnění práce zavedením IS Domeček	Snížení zájmu při zvýšení úplaty
Financování z dotačních programů	Zvýšený počet žáků se SVP a žáků-cizinců
Zvýšení úplaty za vzdělávání	
Široká nabídka DVPP	

3. Vize a strategické cíle

Dům dětí a mládeže, jako: „**Centrum zájmového vzdělávání města Kuřim**“

- poskytovat co nejširší a nejpřístupnější služby
- spolupracovat se školami a dalšími organizacemi města
- zapojovat rodiče a mládež do činností DDM

4. Specifické cíle na základě analýzy

Oblast materiálně - technická a ekonomická		
budova Jungmannova	dokončit opravu vnější fasády	odpovídá ředitel, do 2022
budova Legionářská	opravit podlahu v šatně, vnitřní stěnu sálu a vstup z ulice do venkovní proluky (Salvyk)	odpovídá ředitel ve spolupráci s městem, do 2023
	nahradit zastaralý počítač (kancelář pedagogů)	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2024
	nahradit opotřebovaný či nefunkční nábytek	odpovídá ředitel, průběžně
financování	zavést elektronické bankovnictví (platební kartu) a propojit s IS Domeček	odpovídá ředitel ve spolupráci s finančním referentem, do 2022
	zajistit finanční dotace z města	odpovídá ředitel, průběžně
	zajistit dotační programy MŠMT	odpovídá ředitel, do 2025
	zajistit částečně spotřební materiál do ZÚ jako dar od sponzorů	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
Oblast personální		
lidské zdroje	zachovat počty interních zaměstnanců	odpovídá ředitel, průběžně
	plánovat DVPP na téma: společné vzdělávání žáků se SVP	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2022
	navýšit počty externích zaměstnanců	odpovídá ředitel ve spolupráci se všemi zaměstnanci, průběžně
	zajistit dobrovolníky pro tábory - informace o naší organizaci na SŠ a VŠ	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2022
administrativa	zavést a efektivně pracovat s IS Domeček	odpovídá ředitel ve spolupráci s finančním referentem, do 2022
Oblast organizace a řízení		
vnitřní komunikace	provádět pravidelné hospitace 2/rok a hodnotící pohovory se zaměstnanci 1/rok (říjen – listopad)	odpovídá ředitel ve spolupráci se všemi zaměstnanci, průběžně
	organizovat pravidelné mimopracovní setkání 1/rok (prosinec)	odpovídá ředitel ve spolupráci se všemi zaměstnanci, průběžně
administrativa	zavést a efektivně využívat IS Domeček (včetně externích prac.)	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy a finančním referentem, do 2022

Oblast výchovně – vzdělávací		
pedagogická činnost	vést žáky k vlastní činnosti, experimentování a kreativitě,	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
	rozvíjet pracovní, komunikativní, sociální a personální kompetence	
	podporovat společné vzdělávání	
pravidelná zájmová činnost	reflektovat nové trendy a aktualizovat nabídku zájmových útvarů (dotazník na facebook)	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
	zapojovat nadané žáky do soutěží a přehlídek	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
	podporovat zájmové útvary s environmentálním působením	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
táborová činnost	navýšit nabídku táborové činnosti (najít nové prostory)	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2022
práce s mládeží	rozšířit spektrum spontánních aktivit pro starší žáky a studenty	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2023
	zapojit starší žáky a studenty do přípravy a organizace akcí	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
Oblast vztahu s veřejností		
spolupráce s rodiči	organizovat společné činnosti pro rodiče a děti	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
	vtáhnout rodiče do přípravy a organizace akcí	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, průběžně
logo	používat jednotnou vizuální úpravu písemností s logem DDM	odpovídá ředitel ve spolupráci se všemi zaměstnanci, do 2022
	vytvořit trička pro zaměstnance s logem DDM	odpovídá ředitel ve spolupráci s pedagogy, do 2023
doplňující název DDM	vytvořit doplňující název organizace (dotazník na www a facebook)	odpovídá ředitel ve spolupráci se všemi zaměstnanci, do 2023

Jeden ze základních cílů pro následující roky je zavedení informačního systému Domeček, od kterého si slibujeme zjednodušení administrativních činností. Ve výchovně - vzdělávací činnosti na základě nových trendů rozšířit nabídku zájmových útvarů a uspokojit zvýšenou poptávku po táborové činnosti. Dále bych rád do našich činností zapojil více mládeže a rodičů.

Koncepce rozvoje DDM Kuřim je přístupná u ředitele DDM, na internetových stránkách DDM (www.ddmkurim.cz). Do koncepce rozvoje DDM Kuřim může každý nahlížet a pořizovat si opisy a výpisy.

V Kuřimi dne 1.10.2020

Zpracoval: Mgr. Bc. Jiří Hejduk
ředitel DDM Kuřim